

**DER BESTE WEG DIE ZUKUNFT VORHERZUSAGEN,
IST SIE SELBER ZU GESTALTEN.** *PETER DRUCKER MANAGEMENTPIONIER*

Wirkungsvolle Leadership

**Führung, die etwas bewegt.
Verantwortung – Vertrauen – Begeisterung**

„Führungskräfte der Zukunft sind flexibel, resilient, agil, systemisch und authentisch.“

Prof. Dr. D. Eberhardt, Ex-Leiterin ZHAW / IAP

Vision-Mission Check

Lehnen Sie sich einen kurzen Augenblick zurück. Lassen Sie auf die Frage aller Fragen eine Zahl auftauchen zwischen + 1 und + 100. Die Frage lautet „Wie viele PS bringt Ihr Unternehmen mit all den dazugehörigen Menschen auf den Boden?“ Ihre Zahl ist...?

Mangelnde Klarheit, unterschiedliches Commitment, fehlende gemeinsame Ausrichtung, mangelnde Anpassungsfähigkeit und Agilität, festgefahrene Denkmuster und überholte Überzeugungen...?

Diese Aspekte reduzieren die Kraft und beschränken das mögliche Potenzial für Erfolg. Welche treffen auf Ihr Unternehmen zu?

Ein praktisches Umsetzungsprogramm

Fokus

- Gemeinsame Leadership: Wie kraftvoll, zielgerichtet agieren wir, setzen wir Ziele, Visionen und Werte um? Wie hoch sind dazu das Engagement und das Commitment der Mitarbeitenden?
- Alignment: Wie gut passen persönliche Ziele und Werte von Mitarbeitern zu Vision, Mission und Werten der Unternehmung? Potenziale der Mitarbeiter nutzen.
- Persönliche Leadership: Identität – wer bin ich im Kern? Mission – wie mache ich einen Unterschied? Vision - wohin will ich? Wertehierarchie - wie handle ich? Sinn - was ist mein Wertebeitrag? Wie kann ich mich und mein persönliches Potential optimal in der Unternehmung einbringen?
- Bewusste- und unbewusste Wahrnehmung: Steuerung des Verhaltens durch Überzeugungen; Erkenntnisse der modernen Hirnforschung: verändern von limitierenden Denkmustern des Einzelnen und im Kollektiv
- Entscheidungskompetenz und Umsetzungsstärke durch Intuition und Entschlusskraft
- Fokussierungstraining mit Kampfkunst-Übungen
- Beziehungskompetenz und Umgang mit Belastung: Praktisches Emotionsmanagement mit HeartMath/Herzintelligenz zur Steigerung der Resilienz

Nutzen

Erhöhung der persönlichen und gemeinsamen Wirkung im Unternehmen durch:

- Tiefere Klarheit zu Sinn und gemeinsamer Richtung. Kopf – Herz – Hand in Aktion.
- Klarheit zur persönlichen Berufung aller Beteiligten, in Verbindung mit dem Unternehmen. Dadurch Steigerung des nachhaltigen Wertebeitrags jedes Einzelnen
- Stärkung des individuellen und gemeinsamen Commitments sowie der Entschlusskraft, die definierte Richtung konsequent zu verfolgen und umzusetzen
- Stärkung der Aussen- und Innenbeziehungen durch erhöhtes Vertrauen
- Führung aus der Zukunft – pro-aktive Gestaltung von Zukunft und Innovation im Kontext absehbarer Entwicklungen

Einzigartigkeit von Prozess und Vorgehen

Wissen aus Büchern bringt uns selten ins TUN, neue Erfahrungen schon. Solche bieten wir auf kognitiver, emotionaler, physischer und sozialer Ebene. Damit ist ein Lernen möglich, welches Wirkung und Transformation auf tieferen Ebenen erzielt. Durch das Einbinden von Intuition und unterbewussten Ebenen kann mehr bewirkt werden.

In diesem Prozess des Hero's Journey bauen wir Brücken zwischen Hirnforschung, HeartMath, Kampfkunst, Business-Methoden, Achtsamkeit sowie massgeschneiderter Unterstützung durch ein Musikkonzept. Praxistransfer ist gewährleistet durch verschiedene Instrumente: Klärende Interviews, Vorbereitungsaufgaben, Peer-Coachings, Reflektion-Kicks zur Inhaltsvertiefung.

Aufbau des Programms

Auftragsklärung: Mit ausgewählten Interviews werden Bedürfnisse und Ausgangslage in der Tiefe geklärt.

Zwischen den Modulen sind ca. 2 bis 4 Monate mit Peer-Coachings und Reflektion-Kicks zur Vertiefung in der Praxis geplant.



Modul 1 2 Tage

Mission – Vision – Werte - Commitment

- Mission, Vision, Werte Check, Commitment Check
- Reflektion: Den Blick nach innen richten, Klarheit gewinnen
- Persönliche Mission: Verantwortung und Leadership
- Selbstvertrauen, Fokus, Energiehaushalt und Entschlusskraft
- Offenheit und Vertrauen im Führungsteam stärken

Modul 2 2 Tage

Berufung, Sinn, Führung

- Klarheit zur persönlichen Identität und der eigenen Vision
- Business Model You: individuelles und gemeinsames Werteangebot klären
- Alignment und Vertrauen zur gemeinsamen Firmenvision und Führungsphilosophie
- Umgang mit Emotionen und Widerständen

Modul 3 2 Tage

System, Zukunft, Zusammenarbeit

- Führungskultur für eine erfolgreiche Zukunft etablieren
- Zukunft und Erneuerungsfähigkeit bewusster stärken
- Übergreifende Zusammenarbeit und Agilität in der Organisation
- Unsere Wirkung nach aussen, tragende Beziehungen zu Stakeholdern

Programmleitung



Dr. Claude Heini ist ein ausgewiesener und erfahrener Führungsexperte. Seine Erfahrung und Kompetenz bringt er national und international als inspirierender Führungstrainer, -coach und -berater in Unternehmen ein. Er war viele Jahre interner Leadership-Advisor in einem Grosskonzern. Er hatte während 10 Jahren Führungsrollen inne und ist erfolgreicher Autor mehrerer Bücher.

leadingpower.ch



Christina Weigl verfügt über qualifizierte Ausbildungen als eidg. FA Ausbilderin und NLP-Lehrtrainerin. Sie ist Business Coach (BSO) und zertifizierte HeartMath/Herzintelligenz Trainerin. In renommierten Unternehmen schult und trainiert sie vor allem Leadership, Service Excellence, Verkauf und soziale Kompetenzen. Eine Begeisterung ihr ist ihr Leadership-Programm für Frauen.

christina-weigl.ch



Support:

Christian Daniel Mayer, Master der fernöstlichen Kampfkünste und Experte für geistige Dynamik, Begründer eines eigenen Kampfkunst-Systems und Mitglied der Hall of Fame der fernöstlichen Kampfkünste, wird einige seiner Trainingsmethoden vorstellen und näher bringen.

mayer-master.com

Support: Zusätzlich: DJ mit Musikkonzept massgeschneidert auf das Training

Bringen Sie Ihre PS auf die Strasse mit diesem nachhaltigen Umsetzungsprogramm.

Fordern Sie uns heraus...

...oder testen Sie uns in den offenen Leadership-Trainings.

Termine Modul 1 dieser offenen Trainings sind am 23. – 25. August 2018 oder 29. – 31. August 2019.

Details finden Sie auf unseren Webseiten unter Terminen. Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Herzlichst Ihre Leadership-Trainer

Christina Weigl

info@christina-weigl.ch

Direktwahl: 041 420 27 62

Claude Heini

claude.heini@leadingpower.ch

Direktwahl: 079 894 54 35