

## **Ausgangslage und Ziel SHL**

Auch eine traditionelle Ausbildungsinstitution wie die SHL ist im ständigen Wandel, will sie nachhaltig erfolgreich sein. Der Wandel eines Unternehmens gelingt nur, wenn dieser durch die Mitarbeitenden und im Besonderen durch die Leader eines Unternehmens getragen ist.

So war es unser Ziel im Leadership-Training jeden Teilnehmenden auf die Reise zu sich selbst mitzunehmen, um mit Klarheit und Stärke die neuen Ziele anzugehen.

## **Aussagen 3 Mt. nach dem ersten Leadership-Training**

### **Direktion SHL: Christa Augsburg**

„Im Führungsteam ist die Klarheit der Ziele stärker und wir sind jetzt schneller unterwegs als vorher. Es gibt mehr Vertrauen und Entscheidungen wurden beschleunigt. Das Commitment für die Unternehmung stieg und jeder hat für sich innere Klarheit gewonnen. Das Training war eine Reise zu sich selbst – die schönste Reise im Leben.“

### **Aussagen der teilnehmenden Führungskräfte**

„Dieser Prozess braucht Vertrauen zueinander. Das Resultat ist Vertrauen, das um ein Vielfaches gestärkt wurde. Das Verständnis füreinander war im Training sehr präsent und kommt im Alltag jetzt zum Tragen. Auch gibt es ein besseres Verständnis für gewisse Entscheidungen und Entwicklungen, da wir die Mission und das Identity-Statement voneinander nun kennen. Ich kann nun klarer einfordern, habe mehr Lust wieder zu kämpfen und mein Mut ist nun stärker.“

„Das Training zwang mich zu reflektieren. Sich so tief mit sich selber auseinander zu setzen und die Erkenntnisse daraus sind unbezahlbar. Das Training erdete und gab Mut, Akzeptanz und Selbstvertrauen. Ich bin weniger gehetzt und ausgeglichener. Auch habe ich meine innere Zufriedenheit erhöht. Das Training brachte uns der eigenen Mission und Identität näher.“

„Ich habe schon viele Leadership-Trainings gemacht. Meist war das technische im Vordergrund. Hier war es anders und es hat unsere Führungsgruppe verändert. Für was bin ich da / Wer bin ich und was will ich wirklich, wirklich erreichen? Du musst dich selber klar kennen damit du andere führen kannst.“

„Ich kann Prioritäten besser einordnen und weiss, wo ich Ressourcen einsetzen will.“

„Ich habe gelernt nicht nur rationell zu hören. Die HeartMath Übungen helfen gut bei Entscheidungen - geschäftlich und privat. Es wurden Hemmschwellen im Team abgebaut und wir reden mehr miteinander, gehen offener aufeinander zu und sprechen Wesentliches auch an. Das Training hilft dir, das, was in dir an Potenzialen steckt, klarer zu finden.“

„Ich habe Klarheit gewonnen, weiss, wer ich bin im Unternehmen und bin klarer in meiner Rolle. Man lernt sich selber besser kennen und das Selbstvertrauen wird extrem verstärkt. Wir merkten wirklich was der Unterschied zwischen Manager und Leader bedeutet.“

Die Zusammenarbeit mit Christian Weigl Training & Coaching GmbH war geprägt von einer sehr hohen Professionalität, die sich in der tadellosen Organisation aller Sequenzen in der Vorbereitung, Durchführung und Nachbearbeitung gezeigt hat. Die Teilnehmenden wurden sicher und sorgfältig ohne direktiven Charakter an die schwierigen Themen herangeführt – dies zeugt von grossem Einfühlungsvermögen und grosser Erfahrung. Die Stimmung war auch dank der aufmerksam gewählten Musik unserer DJane stets passend und inspirierend.



Christa Augsburg, Direktion