

## Referenz zur Weiterbildung «Leadership Training», Christina Weigl

### *Ausgangslage / Facts:*

Bei BETOSAN AG sind wir stark davon überzeugt, dass ein erfolgreiches, bestehendes und gut funktionierendes Team mit einer gesunden und motivierenden Kultur der wesentliche Schlüssel zum Erfolg ist.

Im Rahmen der internen Übergabe der langjährigen Geschäftsführung und der damit verbundenen Anpassung der Organisationsstruktur auf der Stufe mittleres Kader, stellte sich daher die Frage: «Wie können wir die Menschen auf die Reise nehmen, die auf den Veränderungsprozess massgeblich Einfluss ausüben und sie daran teilhaben lassen und sie gleichzeitig in der persönlichen Entwicklung fördern und begleiten?».

Uns war von Anfang an klar, dass wir:

- die gemeinsame Ausrichtung in die Zukunft mit Leidenschaft, Freude, Zuversicht und Mut angehen wollen
- die Potenziale jedes einzelnen ausloten und fördern wollen
- die Verantwortungs- sowie die Entscheidungskompetenz jedes einzelnen bewusst stärken wollen
- und nicht zuletzt durfte uns Baufachmännern der Bezug zur täglichen Praxis nicht fehlen.

### *Ziele:*

Die Weiterbildung soll uns bei der Umsetzung des Führungswechsels nachhaltig unterstützen, eine gemeinsame, kraftvolle Ausrichtung zu erlangen und diese bewusst in einer authentischen Leadership-Haltung umzusetzen und zu verankern.

Unsere Kultur soll darin bestärkt werden, ein leistungsfähiges und agiles Arbeiten mit viel Freude und zwischenmenschlichen Beziehungen zu ermöglichen. Sich den erforderlichen Fähigkeiten und Kompetenzen für die Zukunft bewusst sein und sich als Team entsprechend aufzustellen und weiterentwickeln zu können.

Mit Christina Weigl, Sven P. Stecher und Erwin Schneider zusammen wurde die Herausforderung angenommen und mit tiefer Befriedigung für alle Teilnehmenden nach drei Modulen (Leadership-Training Modul 1-3) abgeschlossen.

### *Nutzen Statement:*

Die «Leadership- Landkarte» hat uns über die gesamten Module hinweg die Ausrichtung, den Weg, die Leitplanken und das nötige Verständnis gegeben. Dabei haben sich theoretische und praktische Sequenzen und persönliche und gemeinsame Themen im Team stets gut abgewechselt und ergänzt. Zur Stärkung und Aufrechterhaltung der Qualität während den Modulen wurde unser Resilienz- und Intuitionsvermögen gestärkt mit wiederkehrenden

Hearth/Math-Übungen. Die Kampkunst hat uns aufgezeigt, mit welcher Leichtigkeit auch anspruchsvolle Themen mit dem nötigen Fokus angegangen werden können.

Die Tage wurden lang, die Grenzen aufgebrochen und die Intensität war stets spürbar.

Am Schluss zeigt sich grosse Zufriedenheit und Stolz und mit Klarheit die persönliche Verbundenheit innerhalb des Teams und dem Unternehmen.

Für uns alle ist daraus ein echter Mehrwert entstanden.

Herzlichen Dank Christina und deinem Team.

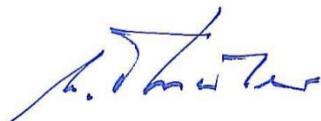
Kopie aus Begleitbrief zum gemeinsamen Bild, abgegeben an alle Niederlassungen.

## **UNSER TRAGFÄHIGES UND ATTRAKTIVES ZUKUNFTSBILD**

*Wir machen als Team im Kollektiv eine Reise hin zu der Quelle, dem Kern der Unternehmensidentität, der Mission, Vision und zurück in die zeitgemässe Ausgestaltung in Kultur, Prozessen und Strukturen.*

*In dieser «Tribal Journey» mit seinen faszinierenden Schwellen und Pfaden, Wahrnehmungen und Erkenntnissen, erfahren wir im Team - in neuer Frische - mit ehrlicher Verbindung und Vertrauen sowie geklärten Statements unsere BETOSAN -Identität und -Mission. Das tragfähige und attraktive Zukunftsbild unterstützt und stärkt uns in unserem täglichen Entscheiden und unternehmerischen Handeln.*

**BETOSAN AG**



Ostermundigen, 12.7.2022 / M. Thüler im Namen der Geschäftsleitung