

PERSÖNLICHE LEADERSHIP

HAT WIRKUNG.

Passion to lead → Werte und Leadership

Durch persönliche Leadership begeistern. Verantwortung im Führen zu übernehmen, beginnt bei uns selbst. Die eigene, ganz persönliche Leadership zu entfalten, dafür auf- und einzustehen, gibt uns Profil und Charisma. Leadership benötigt Mut, kritisches Denken, Ernsthaftigkeit und Vertrauen in sich und andere. Wer wirkungsvoll führen will, muss die Herzen der Menschen erreichen.

Themen / Nutzen

Sie...

- ⇒ ... lernen, warum Werte die zentrale Steuerung für Motivation, Sinngebung und Ausrichtung sind
- ⇒ ... sind sich bewusster über die Kraft von Werten und erarbeiten Ihre persönliche Wertehierarchie
- ⇒ ... erfahren, warum gelebte Leadership Begeisterung und Klarheit gibt (... Generation Y)
- ⇒ ... arbeiten konkret mit den beiden Werten Vertrauen und Verantwortung
- ⇒ ... erfahren mehr über die eigene Leadership und was Sie wirklich begeistert
- ⇒ ... trainieren das Coaching-Modell G.R.O.W. für kompetente Gesprächsführung
- ⇒ ... lernen situatives Führen: Mitarbeiter mit einbeziehen vs. befehlen / anordnen / selber machen

Sie erhalten Selbstkenntnis und erkennen Zusammenhänge von unbewussten Überzeugungen, Rollenerwartungen, Verhaltensmustern und deren Wirksamkeit. Sie entwickeln Potenziale der Intuition für Selbstvertrauen und Verantwortung.

Modelle + Werkzeuge

Sie erlernen das Modell der logischen Ebenen für Kommunikation und Motivation; das G.R.O.W.-Modell für Coachings; Situational Leadership für Mitarbeiterentwicklung; Unterscheiden von Commitment und Kompetenz; Präsenzübungen für achtsames Zuhören; Herzintelligenz-Methode und üben, üben, üben...

Trainingsmethode

Dynamic Learning ist lernen durch praxisperechtes Erfahren und Tun. Das aktive Erarbeiten von eigenen Kompetenzen bewirkt nachhaltigen Lernerfolg, denn Wissen aus Büchern bringt uns selten in unser TUN.

Durch das Einbinden von bewussten und unbewussten Ebenen sowie der Intuition kann mehr erreicht werden. Damit ist auf kognitiver, physischer, emotionaler und sozialer Ebene Erfahrungslernen möglich.

Trainingsleitung

Christina Weigl verfügt über qualifizierte Ausbildungen als eidg. FA Ausbilderin und NLP-Lehrtrainerin. Sie ist eidg. Supervisorin/Coach und BSO sowie cert. HeartMath®/ Resilienz Trainerin. In renommierten Unternehmen schult und trainiert sie vor allem Leadership, Service Excellence, Soziale- und Emotionale Kompetenzen.



Teilnehmer

Kadermitarbeiter, Führungskräfte und alle, die sich darauf vorbereiten wollen.

Termine

Fr, 22. März 2024 oder Fr, 7. März 2025

Ort

Hotel Radisson Blu, Luzern (direkt am See hinter dem Bahnhof). www.radissonblu.com

Investition in persönliche Entwicklung

Das Tagesseminar von 08.30h bis 17.00h beträgt CHF 488. Inklusive sind Skript, Spickkärtchen, Kaffeepausen, Mineralwasser im Seminar, Lunch und kostenloses Internet. Wir arbeiten in Kleingruppen ab 6 bis max. 12 Teilnehmer, um die Qualität zu gewährleisten. Annullationsbedingungen und Warteliste gemäss AGB unter www.christina-weigl.ch/agb.

Anmeldung

Wir freuen uns, dass Sie mit dabei sein wollen. Schreiben Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihrer Anmeldung an info@christina-weigl.ch und wir nehmen gerne Kontakt mit Ihnen auf.

Gut zu wissen

Die drei unterschiedlichen Tages-Workshops Passion to lead → Werte und Leadership, Passion to lead → Feedback und Wertschätzung schenken sowie der Passion to lead → Resilienz und Effizienz können unabhängig voneinander gebucht werden.

Haben Sie noch Fragen? Rufen Sie uns an, wir freuen uns auf Sie.

Herzlichst

BEGEISTERUNG BEGEISTERT!

“Wir alle haben einen stillen Raum in uns, aus dem alles hervorgeht, was unserem Leben Sinn verleiht. Das ist die Seele und das ist der Ort, von dem sich grosse Führungspersönlichkeiten ihre Inspiration und die Antworten auf alle wichtigen Fragen holen. Führung für sich und andere zu übernehmen ist eine der wesentlichen Entscheidungen, die man im Leben treffen kann.”

Deepak Chopra, Buch The soul of Leadership (Mit dem Herzen führen)